

УТВЕРЖДЕН  
приказом директора  
ОБУСО «КЦСОН Фатежского района»  
№ 24 от 01 февраля 2017 года

ПЛАН  
мероприятий по противодействию коррупции ОБУСО «КЦСОН Фатежского района»  
на 2017-2020 годы  
(с изменениями внесенными приказом от 06.09.2018 № 174, № 108 от 04.07.2019 г.)

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1. Координационные мероприятия механизмов противодействия коррупции				
1.1. Правовое обеспечение в сфере противодействия коррупции				
1.1.1.	Разработка и утверждение локальными актами планов мероприятий по противодействию коррупции на 2017 - 2020 годы ОБУСО «КЦСОН Фатежского района»	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2017-2020 гг	Директор, заместитель директора

## 1.2. Организационное обеспечение антикоррупционных мероприятий

1.2.1.	Предоставление информации о реализации планов мероприятий по противодействию коррупции на 2017 - 2020 годы в комитет социального обеспечения, материнства и детства Курской области, по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	До 15 января 2018 г., до 15 января 2019 г., до 15 января 2020 г.	Директор, заместитель директора
1.2.2.	Продолжение взаимодействия с территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, органами исполнительной власти Курской области и органами местного самоуправления Курской области, с институтами гражданского общества и социально ориентированными некоммерческими организациями по вопросам противодействия коррупции в Курской области	Оптимизация деятельности учреждения с органами исполнительной власти и органами местного самоуправления Курской области по профилактике и борьбе с коррупцией	2017 - 2020 гг.	Директор, заместитель директора
1.2.3.	Продолжение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2017 - 2020 гг.	Директор, заместитель директора
1.2.4.	Совершенствование действующих или разработка новых методических материалов об антикоррупционных стандартах поведения для работников учреждения, на	Повышение уровня знаний в сфере противодействия коррупции работников учреждения	4 квартал 2019 г	Директор, заместитель директора

	которых распространяются антикоррупционные стандарты поведения			
1.2.5.	Опубликование на официальном сайте учреждения просветительских материалов, направленных на борьбу с проявлениями коррупции, а также популяризации соответствующих разделов на сайте	Формирование в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, повышение уровня антикоррупционного просвещения	2 кв 2019 г, 2 кв 2020 г.	Директор, заместитель директора
1.2.6.	Разработка программ и планов, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе на повышение эффективности антикоррупционного просвещения, или внесение изменений в них.	Создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям	2 кв. 2019 г	Директор, заместитель директора
1.2.7.	Содействие некоммерческим организациям и религиозным объединениям, участвующим в правовом и антикоррупционном просвещении граждан	Повышение уровня правовой грамотности населения	2 кв 2019 г, 2 кв 2020 г.	Директор, заместитель директора

### 1.3. Меры по совершенствованию государственного управления в целях предупреждения коррупции

1.3.1.	Проведение мероприятий по формированию у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков этим лицам, служащим и работникам в связи с	Формирование у работников учреждения негативного отношения к дарению подарков этим	2017 - 2020 гг.	Директор, заместитель директора
--------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------	-----------------	------------------------------------

	исполнением ими служебных (должностных) обязанностей	служащим и работникам в связи с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей		
1.3.2.	Проведение разъяснительных мероприятий по недопущению работниками учреждений поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Исключение у работников учреждения поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	2017 - 2020 гг.	Директор, заместитель директора
1.3.3	Проведение анализа соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков отдельными категориями лиц, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых антикоррупционных мер	2017 - 2020 гг.	Директор, заместитель директора
1.3.4.	Проведение разъяснительных мероприятий с работниками учреждения о выполнении обязанности уведомления о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений, предусмотренных статьей	Исключение фактов нарушения обязанностей, установленных действующим законодательством	2017 - 2020 гг.	Директор, заместитель директора

	9 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»			
2. Антиторрупционные мероприятия, направленные на создание благоприятных условий для развития экономики Курской области				
2.1.	Обеспечение открытости и прозрачности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок, установленных Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Обеспечение эффективного общественного контроля за деятельностью учреждения	2017 - 2020 гг.	Директор, заместитель директора
3. Совершенствование взаимодействия ОБУСО «КЦСОН Фатежского района» и общества в сфере антиторрупционных мероприятий				
3.1. Повышение уровня правовой грамотности				
3.1.1.	Участие в учебно-методических семинарах по вопросам обеспечения предупреждения коррупции в учреждении, этики и служебного поведения	Повышение правового сознания, правовой культуры работников учреждения, формирование отрицательного отношения к коррупции	2017 - 2020 гг.	Директор, заместитель директора
3.2. Обеспечение открытости органов исполнительной власти				
3.2.1.	Информирование населения Курской	Получение населением	2017 - 2020 гг.	Директор,

	области о порядке, способах и условиях получения государственных и муниципальных услуг, о действующем законодательстве, регламентирующем порядок предоставления таких услуг	информации о государственных и муниципальных услугах		заместитель директора
3.3. Оценка деятельности ОБУСО «КЦСОН Фатежского района» по реализации антикоррупционных мероприятий				
3.3.1.	Участие учреждения в анкетировании (проведении мониторинга) среди обслуживаемых и персонала по реализации антикоррупционных мероприятий в Курской области	Оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых антикоррупционных мер	2017 - 2020 гг.	Директор, заместитель директора
4. Повышение качества предоставления государственных и муниципальных услуг и исключение риска коррупции при их предоставлении				
4.1.	Оказание гражданам бесплатной юридической помощи в виде правового консультирования по вопросам относящимся к компетенции ОБУСО «КЦСОН Фатежского района», в том числе бесплатное юридическое консультирование заявителей по вопросам предоставления государственных и муниципальных услуг, предоставляемых на базе ОБУ «МФЦ»	Обеспечение граждан бесплатной юридической помощью, правовая поддержка получателей государственных и муниципальных услуг, предоставляемых на базе ОБУ «МФЦ»	2017 - 2020 гг.	Директор, заместитель директора
4.2.	Размещение информации в местах приема граждан об ответственности за незаконное вознаграждение должностных лиц	Профилактика и предупреждение коррупционных	2017 - 2020 гг.	Директор, заместитель директора

		проявлений		
5. Меры по устранению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, с которыми граждане встречаются наиболее часто, снижение риска и уровня «бытовой» коррупции				
5.1.	Продолжение разъяснительной работы в учреждении по недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства и об ответственности за такие нарушения	Информирование работников учреждения об антикоррупционных мероприятиях	2017 - 2020 гг.	Директор, заместитель директора
5.2.	Информирование общественности о выявленных фактах «бытовой» коррупции	Информирование населения о проводимых антикоррупционных мероприятиях	2017 - 2020 гг.	Директор, заместитель директора
5.3.	Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания	Информирование населения о мерах, направленных на снижение уровня коррупционных проявлений	2017 - 2020 гг.	Директор, заместитель директора
5.4.	Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях «бытовой» коррупции	Оценка уровня «бытовой» коррупции	2017 - 2020 гг.	Директор, заместитель директора
5.5.	Проведение работы в учреждении по ознакомлению вновь принятых работников с нормами антикоррупционного законодательства	Профилактика «бытовой» коррупции	2017 - 2020 гг.	Директор, заместитель директора